



COMUNICADO

Cachoeira Paulista, 28 de Abril do ano de 2023.

A ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE SÃO JOSÉ E SANTA CASA DE MISERICÓRDIA SÃO JOSÉ COMUNICA a realização de **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**, para contratação de **01 (um) colaborador para o cargo de TÉCNICO EM LABORATÓRIO**, de **Nível Médio em ANÁLISES CLÍNICAS, PATOLOGIA CLÍNICA, BIOTECNOLOGIA ou Nível Superior em BIOLOGIA, BIOMEDICINA ou FARMÁCIA (Com registro ativo no respectivo conselho de classe) para atuar no setor do LABORATÓRIO** executando trabalhos de higienização e desinfecção da bancada e dos instrumentos; organizar, controlar, separar e preparar os materiais e o ambiente para a realização das análises nos setores competentes; receber, triar, conferir, centrifugar, distribuir para os setores amostras biológicas para análise oriundas da atenção básica; realizar técnicas laboratoriais nos setores de urinálise, parasitologia, microbiologia, hematologia, coagulação, bioquímica, bem como o preparo de técnicas manuais; digitar mapas de trabalho quando não interfaceados e liberar exames no interfaceamento; monitorar através dos mapas de trabalho as pendências de resultados; sorotear e arquivar amostras já processadas no setor técnico; e demais atividades inerentes ao cargo.

A contratação será em caráter temporário de 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, com os vencimentos no valor bruto de **R\$ 1.775,57**.

Em observância a Lei Municipal nº 2.613/22 e ao Decreto Federal nº 4.748/03, que regulamenta essa espécie de contratação, os interessados deverão enviar currículos para o setor de Recursos Humanos (RH) através do e-mail: dpsantacasasj@gmail.com ou entregue pessoalmente neste setor das 08:00 horas às 16:00 horas, na Rua Sete de Setembro, nº 122 – Centro, Cachoeira Paulista/SP. **Os currículos serão recebidos no prazo de 10 dias corridos, ou seja, do dia 28 de Abril até dia 07 de Maio de 2023, às 16:00 horas pessoalmente, mediante protocolo, ou até as 24 horas por e-mail**, cujo envio servirá de protocolo. Maiores informações poderão ser obtidas através do telefone (12) 3103-3444 das 08:00 horas às 16:00 horas, solicitar que encaminhe a ligação ao setor de RH.

O processo será composto por 04 (quatro) etapas, a saber:

1. **Análise Curricular** – Caráter eliminatório – Será avaliado se o candidato preenche os requisitos básicos da vaga.
2. **Prova escrita** - Aprovação na prova escrita de no mínimo 50% (cinquenta por cento), com classificação em ordem decrescente de notas.
3. **Prova prática e entrevista com o gestor da área** – Nesta etapa será avaliado o conhecimento teórico do candidato em relação às atribuições que lhe serão exigidas em uma eventual contratação e, na mesma oportunidade, o responsável pela área poderá avaliar a atuação do candidato na prática bem como de seus conhecimentos.
4. **Avaliação psicológica** – Esta etapa será composta de realização de teste de personalidade, entrevista psicológica ou dinâmica em grupo.

Quando houver empate, a classificação resolver-se-á favoravelmente ao candidato que tiver pela ordem:

- I - em relação à atividade a ser desempenhada:
 - a) escolaridade mais compatível;
 - b) maior tempo de experiência;
- II - maior grau de escolaridade;
- III - maiores encargos de família.

Parágrafo único - Quando algum candidato, dentre os empatados na ordem de classificação, tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, dar-se-á preferência ao de maior idade, nos termos da Lei federal nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 - Estatuto do Idoso.

Os demais candidatos que não ocuparem a vaga atualmente existente ficarão como cadastro reserva para as vagas que futuramente vierem a surgir, pelo prazo de 12 meses prorrogados por igual período.

Agradecemos a atenção e compreensão de todos.

Atenciosamente,


Guilherme Capucho Bueno
Diretor Administrativo