

## COMUNICADO

Cachoeira Paulista, 22 de outubro do ano de 2024.

**O Pronto Atendimento Municipal de Cachoeira Paulista – SP, COMUNICA:**  
**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**, para contratação de **01 (um) colaborador** para o cargo de **TÉCNICO EM LABORATÓRIO**, de Nível Médio em **ANÁLISES CLÍNICAS, PATOLOGIA CLÍNICA, BIOTECNOLOGIA** ou Nível Superior em **BIOLOGIA, BIOMEDICINA** ou **FARMÁCIA** (Com registro ativo no respectivo conselho de classe) para atuar no setor do **LABORATÓRIO**, com as seguintes atribuições: Executar trabalhos de higienização e desinfecção da bancada e dos instrumentos; organizar, controlar, separar e preparar os materiais e o ambiente para a realização das análises nos setores competentes; receber, triar, conferir, centrifugar, distribuir para os setores amostras biológicas para análise oriundas da atenção básica; realizar técnicas laboratoriais nos setores de urinálise, parasitologia, microbiologia, hematologia, coagulação, bioquímica, bem como o preparo de técnicas manuais; digitar mapas de trabalho quando não interfaceados e liberar exames no interfaceamento; monitorar através dos mapas de trabalho as pendências de resultados; sorotecar e arquivar amostras já processadas no setor técnico; e demais atividades inerentes ao cargo.

A contratação será em caráter temporário de 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, com os vencimentos no valor bruto de R\$ 1.797,57 (Mil e Setecentos e Noventa e Sete reais e Sete centavos), com adicional de insalubridade incluso.

Em observância a Lei Municipal nº 2.613/22, que regulamenta essa espécie de contratação, os interessados deverão enviar currículos para o setor de Recursos Humanos (RH) através do e-mail: [dpsantacasasi@gmail.com](mailto:dpsantacasasi@gmail.com) ou entregues pessoalmente neste setor das 08:00 horas às 16:00 horas, na Rua Sete de Setembro, nº 122 – Centro, Cachoeira Paulista/SP. Os currículos serão recebidos no prazo de 10 dias corridos, ou seja, do dia 23 de Outubro até o dia 01 de Novembro de 2024, às 16:00 horas pessoalmente, mediante protocolo, ou até as 24 horas por e-mail, cujo envio servirá de protocolo. Maiores informações poderão ser obtidas através do telefone (12) 3103-3444 das 08:00 horas às 16:00 horas, solicitar que encaminhe a ligação ao setor de RH.

O processo será composto por 04 (quatro) etapas, a saber:

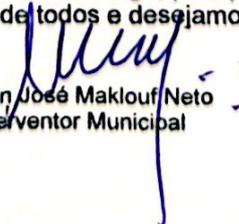
1. Análise Curricular - Caráter eliminatório – Será avaliado se o candidato preenche os requisitos básicos da vaga.
2. Prova escrita – Aprovação na prova escrita de no mínimo 50% (cinquenta por cento), com classificação em ordem decrescente de notas.
3. Prova prática e entrevista com o gestor da área – Nesta etapa será avaliado o conhecimento teórico do candidato em relação às atribuições que lhe serão exigidas em uma eventual contratação e, na mesma oportunidade, o responsável pela área poderá avaliar a atuação do candidato na prática, bem como, de seus conhecimentos.
4. Avaliação psicológica – Esta etapa será composta de realização de teste de personalidade, entrevista psicológica ou dinâmica em grupo.

Quando houver empate, a classificação resolver-se-á favoravelmente ao candidato que tiver pela ordem: I – em relação à atividade a ser desempenhada:

- a) Escolaridade mais compatível;
  - b) Maior tempo de experiência;
- II – maior grau de escolaridade;
- III – maiores encargos de família.

Parágrafo único – Quando algum candidato, dentre os empatados na ordem de classificação, tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, dar-se-á preferência ao de maior idade, nos termos da Lei Federal.

Os demais candidatos que não ocuparem as vagas atualmente existentes, ficarão como cadastro reserva para as vagas que futuramente vierem a surgir, pelo prazo de 12 meses. Agradecemos a atenção e compreensão de todos e desejamos uma boa sorte. Atenciosamente,

  
Iouan José Maklouf Neto  
Interventor Municipal